



# UNIVERSITÀ DI PISA

---

## ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

**MARCO GIANNINI**

Anno accademico

2017/18

CdS

DATA SCIENCE AND BUSINESS  
INFORMATICS

Codice

096PP

CFU

6

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	SECS-P/10	LEZIONI	63	MARCO GIANNINI

### Obiettivi di apprendimento

#### *Conoscenze*

Il corso si pone l'obiettivo di fornire agli studenti le conoscenze di base per comprendere una materia complessa e di natura interdisciplinare quale è l'organizzazione aziendale e per analizzare le diverse implicazioni negative alla progettazione di soluzioni organizzativa l'impostazione del corso intende interagire un inquadramento di tipo teorico dei diversi temi esaminati con esemplificazione pratiche e con alcuni seminari con il coinvolgimento di manager che operano in affermate organizzazioni.

In particolare al termine del corso lo studente avrà acquisito le principali conoscenze di base per:

- comprendere l'importanza dell'organizzazione aziendale nell'attuale scenario di riferimento per contribuire alla creazione del vantaggio competitivo
- comprendere le relazioni di interdipendenza tra strategie aziendali e soluzioni organizzative adottate
- comprendere l'importanza di un'attenta analisi del contesto in cui l'organizzazione opera valutando i punti di forza e di debolezza interni e le minacce e le opportunità esterne
- comprendere come affrontare i problemi di progettazione organizzativa coniugando opportunamente le diverse variabili organizzative
- comprendere lo sviluppo di soluzioni interorganizzative quali strumento per perseguire obiettivi che la singola organizzazione può non essere in grado di fare
- comprendere le relazioni tra assetti organizzativi, competenze del personale e processi di cambiamento tecnologico nell'ottica di una trasformazione digitale
- comprendere le necessità di gestire in modo adeguato i processi di cambiamento organizzativo considerandoli le diverse implicazioni

#### *Modalità di verifica delle conoscenze*

Le verifiche delle conoscenze acquisite degli studenti potrà avvenire mediante il ricorso a:

- la discussione di temi affrontati nei seminari
- la prova d'esame

#### *Capacità*

Il corso consentirà allo studente di sviluppare:

- capacità di analisi e valutazione critica delle scelte adottate in termini di soluzioni organizzative in grado di dare un impatto positivo sulle performance aziendali
- capacità di comprendere le specificità dei temi esaminati in realtà di dimensioni diverse
- capacità di individuare le possibili configurazioni che possono assumere le variabili organizzative
- capacità di individuare le diverse variabili ambientali la cui dinamicità può condizionare il funzionamento dell'organizzazione
- capacità di utilizzare in modo appropriato i concetti che sono alla base dei cambiamenti tecnologici considerando le esigenze di migliorare negli studenti quelle conoscenze di natura digitale che il mondo del lavoro sempre più chiederà
- capacità di utilizzare le modalità che possono consentire di analizzare lo svolgimento dei diversi processi aziendali allo scopo di individuare possibili criticità e le relative soluzioni
- capacità di individuare la dimensione etica dei processi di cambiamento organizzativo con riferimento sia alla azienda nel suo complesso e sia alle soluzioni adottate in termini di organizzazione del lavoro

#### *Modalità di verifica delle capacità*



## UNIVERSITÀ DI PISA

La verifica delle capacità acquisite dagli studenti durante il corso mediante due punti:

- analisi e discussioni di analisi aziendale
- prova d'esame

### Comportamenti

Al termine del corso gli studenti potranno aver maturato le conoscenze e le capacità utili per:

- individuare gli atteggiamenti più opportuni per operare all'interno nei diversi contesti organizzativi
- affrontare in modo autonomo la ricerca di soluzioni per migliorare il contesto lavorativo in cui si opera
- individuare l'importanza, nell'attuale ambiente di riferimento, del possesso di adeguate capacità comunicative e relazionali
- individuare l'importanza di saper operare in gruppi o team di lavoro, sviluppando la disponibilità a collaborare con gli altri soggetti coinvolti
- riflettere sull'importanza sulla disponibilità e della volontà di apprendere continuamente, partecipando in modo attivo alle iniziative formative
- acquisire quelle capacità di problem solving che è una delle cosiddette "soft skills" più richieste dal mercato del lavoro

### Modalità di verifica dei comportamenti

La verifica dei comportamenti durante il corso potrà avvenire con:

- interazioni con testimoni aziendali
- ricerca autonoma di informazioni sui temi esaminati
- prova di esame

### Indicazioni metodologiche

Le modalità di svolgimento dell'attività didattica prevede, oltre alle tradizionali lezioni frontali, testimonianze aziendali e analisi di casi reali.

### Programma (contenuti dell'insegnamento)

Il corso si propone di fornire agli studenti un insieme di conoscenze, capacità e modalità comportamentali in grado, da un lato, di interpretare, considerando la dinamicità e la complessità dell'ambiente in cui si opera, le possibili soluzioni adottabili e, dall'altro, di creare le basi per successivi approfondimenti in corsi più specialistici.

In particolare, i temi affrontati sono:

- Le organizzazioni nell'attuale scenario competitivo
- Evoluzione del pensiero organizzativo
- Relazioni tra strategie e progettazione organizzativa
- Tipologie di soluzioni organizzative e relative linee evolutive
- Crucialità del rapporto azienda-ambiente
- Sviluppo di relazioni interorganizzative
- Ruolo della variabile tecnologica nei processi produttivi e di erogazione dei servizi
- Evoluzione dell'Information Technology
- Rapporto tra dimensione ed organizzazione
- Processi di controllo
- Cultura organizzativa ed etica
- Il cambiamento organizzativo e le sue linee evolutive
- Analisi di fattori che condizionano l'organizzazione del lavoro

### Bibliografia e materiale didattico

Per i **frequentati** il materiale di preparazione dell'esame è costituito da:

- DAFT R.L. (2016), *Organizzazione Aziendale*. VII ed., Milano: Apogeo. **Capitoli: 1,2,3,4,5,7,8**
- GIANNINI M. (2014), *Aspetti evolutivi nella progettazione delle soluzioni organizzative*. Torino: G. Giappichelli. **Capitoli: 1, 2.1,2.2,2.2.1, 3**
- DIAPOSITIVE scarabili dalla piattaforma Moodle e-learning Economia

Per **non frequentati** il materiale di preparazione dell'esame è costituito da:

- DAFT R.L. (2016), *Organizzazione Aziendale*. VII ed., Milano: Apogeo. **Capitoli: 1,2,3,4,5,7,8,9,10**
- GIANNINI M. (2014), *Aspetti evolutivi nella progettazione delle soluzioni organizzative*. Torino: G. Giappichelli. **Capitoli: 1, 2.1,2.2,2.2.1, 3**

### Modalità d'esame

Prova scritta e prova orale (facoltativa)



## UNIVERSITÀ DI PISA

---

Pagina web del corso

<https://moodle.ec.unipi.it/course/view.php?id=630>

*Ultimo aggiornamento 14/01/2018 12:04*