



# UNIVERSITÀ DI PISA

---

## ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

**MARCO GIANNINI**

Anno accademico

2018/19

CdS

ECONOMIA AZIENDALE

Codice

357PP

CFU

9

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	SECS-P/10	LEZIONI	63	MARCO GIANNINI MARIA ZIFARO

### Obiettivi di apprendimento

#### *Conoscenze*

Il corso si pone l'obiettivo di fornire agli studenti le conoscenze di base per comprendere una materia complessa e di natura interdisciplinare quale è l'organizzazione aziendale e per analizzare le diverse implicazioni relative alla progettazione di soluzioni organizzative. L'impostazione del corso intende interagire un inquadramento di tipo teorico dei diversi temi esaminati con esemplificazioni pratiche e con alcuni seminari con il coinvolgimento di manager che operano in affermate organizzazioni.

In particolare al termine del corso lo studente avrà acquisito le principali conoscenze di base per:

- comprendere l'importanza dell'organizzazione aziendale nell'attuale scenario di riferimento per contribuire alla creazione del vantaggio competitivo
- comprendere le relazioni di interdipendenza tra strategie aziendali e soluzioni organizzative adottate
- comprendere l'importanza di un'attenta analisi del contesto in cui l'organizzazione si trova ad operare valutando i punti di forza e di debolezza interni e le minacce e le opportunità esterne
- comprendere come affrontare i problemi di progettazione organizzativa coniugando opportunamente le diverse variabili organizzative
- comprendere lo sviluppo di soluzioni interorganizzative quali strumento per perseguire obiettivi che la singola organizzazione può non essere in grado di fare
- comprendere le relazioni tra assetti organizzativi, competenze del personale e processi di cambiamento tecnologico nell'ottica di una trasformazione digitale
- comprendere le necessità di gestire in modo adeguato i processi di cambiamento organizzativo considerandone le diverse implicazioni

#### *Modalità di verifica delle conoscenze*

Le verifiche delle conoscenze acquisite degli studenti potrà avvenire mediante il ricorso a:

- la discussione di temi affrontati nei seminari
- la prova d'esame

#### *Capacità*

Il corso consentirà allo studente di sviluppare:

- capacità di analisi e valutazione critica delle scelte adottate in termini di soluzioni organizzative in grado di avere un impatto positivo sulle performance aziendali
- capacità di comprendere le specificità dei temi esaminati in realtà di diverse dimensioni
- capacità di individuare le possibili configurazioni che possono assumere le variabili organizzative
- capacità di individuare le diverse variabili ambientali la cui dinamicità può condizionare il funzionamento dell'organizzazione
- capacità di utilizzare in modo appropriato i concetti che sono alla base dei cambiamenti tecnologici considerando le esigenze di migliorare negli studenti quelle conoscenze di natura digitale che il mondo del lavoro sempre più chiederà
- capacità di utilizzare le modalità che possono consentire di analizzare lo svolgimento dei diversi processi aziendali allo scopo di individuare possibili criticità e le relative soluzioni
- capacità di individuare la dimensione etica dei processi di cambiamento organizzativo con riferimento sia alla azienda nel suo complesso e sia alle soluzioni adottate in termini di organizzazione del lavoro

#### *Modalità di verifica delle capacità*

La verifica delle capacità acquisite dagli studenti durante il corso potrà avvenire mediante:



## UNIVERSITÀ DI PISA

---

- analisi e discussioni di analisi casi aziendali
- prova d'esame

### Comportamenti

Al termine del corso gli studenti potranno aver maturato le conoscenze e le capacità utili per:

- individuare gli atteggiamenti più opportuni per operare all'interno nei diversi contesti organizzativi
- affrontare in modo autonomo la ricerca di soluzioni per migliorare il contesto lavorativo in cui si opera
- individuare l'importanza, nell'attuale ambiente di riferimento, del possesso di adeguate capacità comunicative e relazionali
- individuare l'importanza di saper operare in gruppi o team di lavoro, sviluppando la disponibilità a collaborare con gli altri soggetti coinvolti
- riflettere sull'importanza della disponibilità e della volontà di apprendere continuamente, partecipando in modo attivo alle iniziative formative
- acquisire quelle capacità di problem solving che è una delle cosiddette "soft skills" più richieste dal mercato del lavoro

### Modalità di verifica dei comportamenti

La verifica dei comportamenti durante il corso potrà avvenire con:

- interazioni con testimoni aziendali
- ricerca autonoma di informazioni sui temi esaminati
- prova di esame

### Prerequisiti (conoscenze iniziali)

Il corso ha l'obiettivo di fornire agli studenti conoscenze di base dell'organizzazione aziendale che potranno essere sviluppate in altri corsi più specialistici. Per una migliore comprensione dei temi affrontati è considerato propedeutico il sostenimento dell'esame di Economia Aziendale 1.

### Indicazioni metodologiche

Le modalità di svolgimento dell'attività didattica prevede, oltre alle tradizionali lezioni frontali, testimonianze aziendali e analisi di casi reali.

### Programma (contenuti dell'insegnamento)

Il corso si propone di fornire agli studenti un insieme di conoscenze, capacità e modalità comportamentali in grado, da un lato, di interpretare, considerando la dinamicità e la complessità dell'ambiente in cui si opera, le possibili soluzioni adottabili e, dall'altro, di creare le basi per successivi approfondimenti in corsi più specialistici.

In particolare, i temi affrontati sono:

- Le organizzazioni nell'attuale scenario competitivo
- Evoluzione del pensiero organizzativo
- Relazioni tra strategie e progettazione organizzativa
- Tipologie di soluzioni organizzative e relative linee evolutive
- Crucialità del rapporto azienda-ambiente
- Sviluppo di relazioni interorganizzative
- Ruolo della variabile tecnologica nei processi produttivi e di erogazione dei servizi
- Evoluzione dell'Information Technology
- Rapporto tra dimensione ed organizzazione
- Processi di controllo
- Cultura organizzativa ed etica
- Il cambiamento organizzativo e le sue linee evolutive
- Analisi di fattori che condizionano l'organizzazione del lavoro

### Bibliografia e materiale didattico

Per i **frequentati** il materiale di preparazione dell'esame è costituito da:

- DAFT R.L. (2016), *Organizzazione Aziendale*. VII ed., Milano: Apogeo. **Capitoli: 1,2,3,4,5,7,8**
- GIANNINI M. (2014), *Aspetti evolutivi nella progettazione delle soluzioni organizzative*. Torino: G. Giappichelli. **Capitoli: 1, 2.1,2.2,2.2.1, 3**
- DIAPOSITIVE scarabilli dalla piattaforma Moodle e-learning Economia

Per **non frequentanti** il materiale di preparazione dell'esame è costituito da:

- DAFT R.L. (2016), *Organizzazione Aziendale*. VII ed., Milano: Apogeo. **Capitoli: 1,2,3,4,5,7,8,9, 10**
- GIANNINI M. (2014), *Aspetti evolutivi nella progettazione delle soluzioni organizzative*. Torino: G. Giappichelli. **Capitoli: 1,**



**Modalità d'esame**

Prova scritta e prova orale (facoltativa)

*Ultimo aggiornamento 24/02/2019 12:14*