UNIVERSITÀ DI PISA

# DIRITTO SINDACALE E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

## ALBERTO NICCOLAI

| | |
|---|---|
| Academic year | 2019/20 |
| Course | DIRITTO DELL'IMPRESA, DEL LAVORO E DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI |
| Code | 140NN |
| Credits | 6 |

| Modules | Area | Type | Hours | Teacher(s) |
|---|---|---|---|---|
| DIRITTO SINDACALE E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI | IUS/07 | LEZIONI | 48 | ALBERTO NICCOLAI |

### Obiettivi di apprendimento

*Conoscenze*
Il corso consentirà di approfondire le conoscenze istituzionali del diritto sindacale e della complessa materia delle relazioni industriali.

Il corso ufficiale sarà completato, per alcuni profili della materia, da lezioni integrative a carattere professionalizzante tenute da esperti particolarmente qualificati.

Inoltre saranno esaminate le più recenti evoluzioni in tema di rappresentanza sindacale, rsa, inderogabilità delle norme e contrattazione aziendale.

* Si segnala che il programma per l'anno accademico 2017/2018 è parzialmente diverso rispetto a quello degli anni precedenti: si veda la voce "Bibliografia e materiale didattico". Il nuovo programma è in vigore a partire dall'appello d'esame di dicembre 2017.

*Modalità di verifica delle conoscenze*
La verifica delle conoscenze si accerta al termine del corso con un esame finale, secondo le modalità indicate nello specifico campo.

*Capacità*
Il corso intende fornire i necessari strumenti conoscitivi della disciplina ed una opportuna guida metodologica per poterne affrontare la casistica applicativa.

*Modalità di verifica delle capacità*
In sede di esame finale sarà valutata la capacità applicativa degli studenti rispetto alle nozioni apprese durante l'insegnamento, eventualmente ponendo allo studente quesiti che partono da casi concreti.
Non è prevista una prova intermedia, incompatibile con la natura seminariale del corso.

*Comportamenti*
Lo studente dovrà acquisire e sviluppare sensibilità alle problematiche giuridiche trattate, comprendendo quali sono i principi fondamentali e come è opportuno muoversi tra le fonti per trovare le regole di cui è necessario fare applicazione.
Il corso potrà essere integrato da attività seminariali ed esercitazioni pratiche.

*Modalità di verifica dei comportamenti*
Gli strumenti per accertare l'acquisizione da parte dello studente degli obiettivi stabiliti sono, nell'ambito della prova orale finale, la formulazione di quesiti che richiedano di saper coniugare la preparazione mnemonica con la capacità di ragionare sulla *ratio* degli istituti, per dimostrare di averne compreso la logica.
Durante il corso potranno essere organizzate talora attività seminariali, anche di contenuto operativo.

### Prerequisiti (conoscenze iniziali)
Nonostante non esistano esami il cui superamento sia propedeutico in modo vincolante, è senz'altro auspicabile per gli studenti della LMG aver

superato l'esame Diritto del lavoro I e II.

## Programma (contenuti dell'insegnamento)

I contenuti dell'insegnamento sono richiamati alla voce "conoscenze".
Sono previste esercitazioni, accompagnate da attività di ricerca e selezione del materiale.

## Bibliografia e materiale didattico

Si segnala in primo luogo che il programma d'esame per l'anno accademico 2017/2018 è parzialmente diverso rispetto a quello degli anni precedenti.
Il nuovo programma è in vigore a partire dall'appello d'esame di dicembre 2017.
I testi da studiare per la preparazione dell'esame, indicati di seguito, sono un volume e quattro saggi reperibili liberamente in internet ai link di seguito indicati.
Mazzotta (a cura di), I diritti sindacali nell'impresa, Giappichelli, 2010;
Carinci, Il buio oltre la siepe: Corte cost. 23 luglio 2013, n. 231, in *WP CSDLE "Massimo D'Antona", IT,* 182/2013;
Carinci, Il lungo cammino per Santiago della rappresentatività sindacale: dal Tit. III dello Statuto dei lavoratori al Testo Unico sulla Rappresentanza 10 gennaio 2014, in *WP CSDLE "Massimo D'Antona", IT,* 205/2014;
De Luca Tamajo, Il problema dell'inderogabilità delle regole a tutela del lavoro, ieri e oggi, rel. Aidlass 2013;
Lunardon, Il contratto collettivo aziendale: soggetti ed efficacia, Rel. Aidlass, 2011.

## Indicazioni per non frequentanti

Non vi sono differenze di programma tra studenti frequentanti e non frequentanti.

## Modalità d'esame

L'esame si svolge attraverso una prova orale.
La prova orale consiste in un colloquio tra il candidato e il docente o tra il candidato e altri collaboratori del docente titolare. La prova orale non è superata se il candidato mostra di non aver compreso le nozioni fondamentali o non essere in grado di esprimersi in modo chiaro e di usare la terminologia corretta.

*Ultimo aggiornamento 09/09/2019 13:12*