



UNIVERSITÀ DI PISA

LEGISLAZIONE SANITARIA

POUPAK FALLAHI

Anno accademico	2021/22
CdS	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)
Codice	001NF
CFU	6

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
DIRITTO DEL LAVORO	IUS/07	LEZIONI	24	LUCA CEI
MEDICINA DEL LAVORO	MED/44	LEZIONI	8	POUPAK FALLAHI
MEDICINA LEGALE	MED/43	LEZIONI	16	LUIGI PAPI

Obiettivi di apprendimento

Conoscenze

L'allievo dovrà dimostrare di aver acquisito padronanza dei principali temi afferenti il rapporto di lavoro, la medicina legale e la medicina del lavoro in una visione integrata dei diritti, degli obblighi, delle tutele e delle responsabilità.

MODULO DI MEDICINA DEL LAVORO

Gli obiettivi sono l'acquisizione di nozioni fondamentali in materia di sicurezza e salute sul lavoro, con particolare riferimento agli aspetti sulla salute in ambito occupazionale. Verranno discussi temi di maggiore rilievo quali la normativa vigente in materia, il ruolo di vari soggetti aziendali, aspetti di rischi lavorativi specifici, impatto di questi rischi sulla salute dei lavoratori, patologie lavoro-correlate, aspetti medico-legali e assicurativi.

Modalità di verifica delle conoscenze

Esame finale

Programma (contenuti dell'insegnamento)

CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA aa 2021/2022 – MODULO DI MEDICINA LEGALE PROF. LUIGI PAPI - PROGRAMMA D'ESAME

1. Le principali normative relative alla professione infermieristica.
2. La responsabilità penale:
 1. Qualifiche giuridiche dell'infermiere
 2. Elemento oggettivo del reato (condotta, evento, nesso causale)
 3. Elemento soggettivo del reato (dolo, preterintenzione, colpa)
 4. La Legge Gelli in ambito penale
 5. La posizione di garanzia, il principio di affidamento e la cooperazione colposa
 6. Il procedimento penale.
 7. Il referto e la denuncia di reato.
3. Principali reati di interesse per la professione infermieristica
 1. Omicidio colposo, morte come conseguenza di altro delitto, infanticidio
 2. Aborto legale ed aborto criminoso
 3. Percosse e lesioni personali
 4. Rivelazione del segreto professionale e d'ufficio.
 5. Esercizio abusivo della professione.
 6. Rifiuto d'atti d'ufficio.
 7. Cartella clinica - Falso materiale e falso ideologico.
 8. La violenza sessuale
 9. Delitti correlati alla contenzione.



UNIVERSITÀ DI PISA

4. Responsabilità civile

1. Responsabilità contrattuale ed extracontrattuale

1. Inquadramento della responsabilità del sanitario e della struttura
2. La Legge Gelli in ambito civile

- Le principali differenze tra le due forme di responsabilità

1. La procedura per la richiesta di risarcimento del danno
 2. L'assicurazione per la responsabilità civile in ambito professionale
 3. La valutazione del danno alla persona
-
5. Il consenso al trattamento sanitario (Legge n. 219/2017)
 6. Cenni di medicina legale assicurativa
 1. INPS (invalido, inabile, assistenza continua)
 2. INAIL (infortunio sul lavoro, malattia professionale)
 3. Assistenza sociale (invalidità civile)
 7. Accertamento della realtà di morte e cenni sui trapianti d'organo.

MODULO DI MEDICINA DEL LAVORO

- La storia della medicina del lavoro
- Le norme a tutela della salute nei luoghi di lavoro.
- I soggetti della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro: datore di lavoro, RSPP, RLS, lavoratori.
- Il medico competente e la sorveglianza sanitaria Pericolo, rischio, valutazione del rischio.
- I fattori di rischio per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro.
- I principali fattori di rischio in ambienti sanitari: Il rischio biologico; La movimentazione manuale dei carichi pesanti e dei pazienti; Il rischio stress-lavoro-correlato.
- Gli infortuni sul lavoro e gli infortuni biologici. La patologia occupazionale. Le vaccinazioni. I dispositivi di prevenzione individuale

MODULO DI DIRITTO AL LAVORO

1. Le origini e le fonti del Diritto del Lavoro e della legislazione sociale

1.1. Le origini storiche della legislazione lavoristica quale espressione del moderno sistema di *welfare*

1. 2. Principi costituzionali italiani di diritto del lavoro: il diritto al lavoro e il dovere di contribuire al progresso materiale e morale della Nazione, i principi di eguaglianza (formale e sostanziale), l'equilibrio tra libertà d'impresa e dignità e libertà del lavoratore; il ruolo dell'amministrazione pubblica nel contesto delle relazioni sociali

1.3. Le fonti del diritto del lavoro: la legge, le fonti comunitarie, il regolamento, il contratto collettivo, il contratto integrativo, il contratto individuale (cenni e rinvio). Competenze e gerarchia delle fonti.

1.4. La permanente distinzione tra rapporto di lavoro pubblico e privato: le diverse finalità, la differenza di accesso e disciplina (cenni e rinvio), la tendenza alla sovrapposizione o identità di regolamentazione.

2. Le forme del rapporto di lavoro

2.1. Il lavoro subordinato e autonomo. Cenni ad altre forme di rapporto di lavoro.

2.1.1. Caratteristiche del rapporto di lavoro subordinato: potere direttivo, dovere d'obbedienza, fedeltà e lealtà (le incompatibilità, il divieto di non concorrenza), la soggezione al potere disciplinare (cenni e rinvio), la continuità e il rischio della prestazione, la responsabilità del datore per il fatto del "commesso"

2.1.2. Lavoro autonomo e contratto d'opera. La prestazione infermieristica quale contratto d'opera intellettuale

2.1.3. Il lavoro nelle cooperative sociali e il lavoro interinale

2.1.4. Il sinallagma contrattuale, l'oggetto del contratto (la prestazione professionale) quale elemento comune e la centralità e unicità del dovere di diligenza nell'esecuzione del rapporto (gli artt. 1176 e 2236 codice civile, la corretta interpretazione dell'obbligo di diligenza professionale quale fondamento della responsabilità del professionista). Le responsabilità (penale, civile, erariale, disciplinare, deontologica)

2.2. Il lavoro subordinato a tempo indeterminato, a termine e il part-time

2.2.1. Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a termine: la preferenza ordinamentale per il tempo indeterminato, le ipotesi di possibile apposizione del termine, la proroga, la durata massima, differenze di tutela tra settore pubblico e privato, violazione, sanzioni

2.2.2. Il contratto a tempo parziale. Le forme (orizzontale, verticale, misto), lavoro di disponibilità e straordinario

2.3. La disciplina delle mansioni nel rapporto di lavoro subordinato

2.3.1. La qualifica di inquadramento, rapporto tra qualifica, profilo professionale, declaratorie contrattuali e mansione nella prospettiva della crescita professionale

2.3.2. La responsabilità dell'esercizio della mansione nel sistema pubblico alla luce della legislazione sulla professionalità e sull'autonomia



UNIVERSITÀ DI PISA

infermieristica e del codice deontologico (leggi n. 42/1999 e 251/2000: la rilevanza dell'organizzazione, novità e significato dell'esercizio dei poteri di dirigenza e coordinamento infermieristico, la proceduralizzazione del lavoro, la formazione post-base)

2.3.3. L'assegnazione delle mansioni, le mansioni equivalenti (lo *ius variandi*), le mansioni superiori, il demansionamento (tutela, effetti)

2.4. Cenni alla retribuzione

2.4.1. Cenni al concetto di retribuzione e di corrispettivo. Le tariffe professionali e la libertà di negoziazione nel lavoro autonomo. Il ruolo della contrattazione collettiva nella determinazione della retribuzione del rapporto subordinato alla luce dei principi costituzionali.

2.4.5. Cenni alla articolazione della retribuzione: voci stipendiali fisse e variabili.

2.4.6. I premi di produzione in relazione agli obiettivi aziendali, ruolo della contrattazione integrativa e del lavoro di équipe alla luce della programmazione strategica e operativa annuale (budget). I premi individuali e di eccellenza, le problematiche del sistema pubblico.

2.4.7. Il sistema degli incarichi nel rapporto di lavoro pubblico 'privatizzato', gli incarichi di funzione e di coordinamento

2.5. L'orario di lavoro e i riposi nel lavoro subordinato

2.5.1. L'orario di lavoro, cenni al lavoro straordinario, notturno, in reperibilità. Il riposo settimanale, il riposo compensativo, l'istituto delle ferie tra diritti (del lavoratore) e poteri (datoriali).

2.6. Le cause di sospensione e estinzione del rapporto di lavoro subordinato

2.6.1. La malattia, disciplina, periodo di comportamento, licenziamento e garanzie contrattuali. L'inidoneità alla mansione ed al lavoro

2.6.2. L'infortunio e la malattia professionale, definizione, disciplina contrattuale, periodo di comportamento.

2.6.3. I permessi (cenni).

2.7. Il potere disciplinare

2.7.1. Il potere disciplinare quale potere che vive all'interno del rapporto di lavoro subordinato.

2.7.2. Le fonti del potere disciplinare. Il codice disciplinare.

2.7.3. La procedura disciplinare: contestazione e diritti di difesa. Le sanzioni: la graduazione, l'efficacia nel tempo, l'accordo conciliativo in sede disciplinare, l'impugnazione

2.7.4. Cenni al sistema disciplinare al di fuori del rapporto di lavoro subordinato

2.8. L'estinzione del rapporto di lavoro

2.8.1. Il recesso del lavoratore subordinato, il preavviso

2.8.2. Il licenziamento, individuale e collettivo. Differenze tra sistema pubblico e privato. La mobilità e messa in disponibilità nel sistema pubblico. L'impugnazione del licenziamento, la reintegra

2.8.3. Le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro subordinato: età massima, dimissioni, superamento dei periodi di comportamento, inidoneità ad ogni proficuo lavoro

2.8.4. L'estinzione del rapporto di lavoro autonomo: il rapporto fiduciario e il recesso, conseguenze.

Bibliografia e materiale didattico

MEDICINA LEGALE: **MEDICINA LEGALE PER LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA** (Papi L., Gori F., Turillazzi E.), ed. Pisa University Press (in fase di allestimento copia in stampa e formato ebook – uscita prevista dicembre 2021 – gennaio 2022)

Modalità d'esame

Esame orale

MODULO DI MEDICINA DEL LAVORO

Prova scritta con quiz a risposta multipla e/o domande aperte

MEDICINA LEGALE: prova orale

Altri riferimenti web

Prof. LUIGI PAPI

Aggregato di Medicina Legale nell'Università di Pisa

Az. Osp. Univ. Pisana – Sezione di Medicina Legale

Via Roma n. 55 - 56126 Pisa - Tel. 050/992320-2218500

dir. 050-993668-2218518

Fax 050/2218513 E-mail: luigi.papi@unipi.it

Pec luigi.papi@li.omceo.it – cell. 333/8009816

MODULO DI MEDICINA DEL LAVORO

Ricevimento Studenti:

appuntamento concordare via e-mail o per telefono

Tel: 050-993810

mail: poupak.fallahi@unipi.it