



# UNIVERSITÀ DI PISA

---

## DIRITTO DEL LAVORO E NUOVE TECNOLOGIE

**SIMONE D'ASCOLA**

Anno accademico 2022/23  
CdS DIRITTO DELL'INNOVAZIONE PER  
L'IMPRESA E LE ISTITUZIONI  
Codice 406NN  
CFU 9

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
DIRITTO DEL LAVORO E NUOVE TECNOLOGIE	IUS/07	LEZIONI	72	SIMONE D'ASCOLA

### Obiettivi di apprendimento

#### Conoscenze

**PARTE COMUNE A FREQUENTANTI E NON FREQUENTANTI** - cfr. volumi 1) e 2) nella sezione "Bibliografia e materiale didattico":

Al termine del corso lo studente dovrà possedere conoscenze relative all'impatto delle nuove tecnologie e della digitalizzazione sui rapporti di lavoro e alle conseguenti problematiche regolative, tanto sul piano teorico sistematico, quanto sul piano pratico applicativo.

L'insegnamento avrà in particolare ad oggetto i seguenti nuclei tematici:

- Il sindacato nel contesto digitale
- L'impresa e le sue trasformazioni
- Le piattaforme digitali (e in particolare l'inquadramento giuridico del lavoro dei *riders*)
- La produttività del lavoro
- La tutela della salute e sicurezza del lavoratore nel contesto tecnologico
- Il potere di controllo (e il controllo c.d. tecnologico) e la protezione dei dati personali
- Le discriminazioni con particolare riguardo al contesto digitale

Inoltre lo studente dovrà conoscere il significato delle seguenti cinquanta nozioni (la gran parte delle quali richiamano questioni connesse ai nuclei tematici già menzionati), sapendo contestualizzare ciascuna di esse e identificando i problemi giuridici sottesi:

Algoritmo  
Badge sociometrico  
Big data  
Blockchain  
Capolarato digitale  
Contrattazione dell'algoritmo  
Controlli digitali  
Criptovaluta  
Crowdwork  
Cyber sindacato  
Data exchange  
Data sharing  
Dato biometrico  
Digital taylorism  
Digital workplace  
Diritti collettivi dei lavoratori digitali  
Disconnessione, diritto di  
Disconnessione, subita dal lavoratore  
Discriminazioni digitali  
Dispatcher  
Disruptive innovation  
Fascicolo elettronico del lavoratore  
Gamification  
Geolocalizzazione  
Human oversight  
Human-in-the-loop  
Industria 4.0  
Intelligenza artificiale  
Licenziamento via apps



## UNIVERSITÀ DI PISA

---

M2H  
Machine learning  
Management algoritmico  
Mechanical Turk  
Metaverso  
Piattaforme digitali di lavoro  
Privacy by default  
Privacy by design  
Rating  
Recruitment digitale  
Riders  
Robotizzazione  
Shopper  
Smart agriculture  
Smart working  
Social networks  
Social strike  
Time porosity  
Wearable devices  
Work on-demand via apps  
Workforce analytics

### PARTE PER I SOLI FREQUENTANTI

Nel corso del semestre dedicato alle lezioni verrà svolto un percorso di *Didattica* speciale, anche partecipativa, dedicato al lavoro agile e alle principali questioni giuridiche connesse al fenomeno del lavoro a distanza. A lezione saranno fornite per tempo tutte le indicazioni necessarie per lo svolgimento di questa parte del programma.

A lezione verranno inoltre approfondite alcune questioni, connesse ai temi sopra elencati, con il supporto del volume 3) (cfr. sezione "Bibliografia e materiale didattico"): la dicotomia subordinazione/autonomia, la professionalità del lavoratore e i licenziamenti tecnologici.

### PARTE PER I SOLI NON FREQUENTANTI

Gli studenti non frequentanti dovranno conoscere anche la disciplina del lavoro agile e i principali problemi che esso pone, anche in prospettiva, in questa fase di rapida trasformazione. A tale scopo, oltre ai volumi 1) e 2), dovranno studiare gli articoli indicati nella sezione Bibliografia e materiale didattico.

### Modalità di verifica delle conoscenze

La verifica delle conoscenze si accerta al termine del corso con un esame finale, secondo le modalità indicate nello specifico campo.

### Capacità

Il corso intende fornire i necessari strumenti conoscitivi per comprendere l'impatto delle tecnologie più moderne sui rapporti di lavoro e saper affrontare i connessi problemi con una corretta lettura giuridica, anche critica e operativa.

### Modalità di verifica delle capacità

In sede di esame finale, oltre alla conoscenza teorica, sarà valutata la capacità applicativa degli studenti rispetto alle nozioni apprese durante l'insegnamento, eventualmente ponendo allo studente quesiti che partono da casi concreti o domandando allo studente dove è corretto cercare una determinata informazione.

### Comportamenti

Lo studente dovrà acquisire e sviluppare sensibilità alle problematiche giuridiche trattate, comprendendo quali sono i principi fondamentali della materia e come è opportuno muoversi tra le fonti per trovare le regole di cui è necessario fare applicazione.

E' fortemente consigliata la frequenza delle lezioni in presenza a Pisa, alla luce della natura non meramente frontale delle lezioni.

### Modalità di verifica dei comportamenti

Gli strumenti per accertare l'acquisizione da parte dello studente degli obiettivi stabiliti sono, nell'ambito della prova orale finale, la formulazione di quesiti che richiedano di saper coniugare la preparazione mnemonica con la capacità di ragionare sulla ratio degli istituti, per dimostrare di averne compreso la logica.

Durante il corso saranno organizzate attività seminariali anche di contenuto operativo.

### Prerequisiti (conoscenze iniziali)

Per fruire al meglio del corso è necessaria una conoscenza (almeno di base) degli istituti del Diritto del lavoro.

Per gli studenti che nel proprio corso di laurea triennale non abbiano sostenuto alcun esame di diritto del lavoro sarà possibile chiedere al docente suggerimenti di lettura per integrare le proprie conoscenze e poter fruire al meglio dei testi previsti per la preparazione dell'esame del corso in *Diritto del lavoro e nuove tecnologie*. Il docente faciliterà tanto i frequentanti quanto i non frequentanti in questo frangente, evitando un aggravio eccessivo, consapevole che nel corso di laurea in "Diritto dell'innovazione" vi sono studenti che non provengono da una formazione



## UNIVERSITÀ DI PISA

---

giuridica.

In ogni caso le prime lezioni saranno dedicate al ripasso dei principali contenuti istituzionali del Diritto sindacale e del lavoro.

È auspicabile che lo studente disponga delle conoscenze di base del diritto costituzionale, del diritto civile (almeno obbligazioni e contratto) e dell'economia politica.

### Programma (contenuti dell'insegnamento)

I contenuti dell'insegnamento sono richiamati alla voce "conoscenze".

### Bibliografia e materiale didattico

Il materiale di studio per gli studenti **FREQUENTANTI** è costituito dai seguenti tre testi:

- 1) M. Novella, P. Tullini (a cura di), *Lavoro digitale*, Giappichelli, 2022;
- 2) S. Borelli, V. Brino, C. Faleri, L. Lazzeroni, L. Tebano, L. Zappalà, *Lavoro e tecnologie. Dizionario del diritto del lavoro che cambia*, Giappichelli, 2022;
- 3) E. Dagnino, *Diritto del lavoro e nuove tecnologie. Casi e materiali*, Adapt University Press, 2022 (questo testo sarà impiegato essenzialmente come ausilio alla didattica e allo studio personale).

Il materiale di studio per gli studenti **NON FREQUENTANTI** è invece costituito dai volumi 1) e 2) indicati per i frequentanti, oltre ad alcuni articoli che saranno qui indicati entro la fine di settembre 2022 e che saranno forniti dal docente e/o scaricabili in *open access*.

### Indicazioni per non frequentanti

Se lo studente sceglie di frequentare le lezioni è fortemente consigliata la partecipazione, in presenza, lungo l'intero semestre.

Per i non frequentanti vedi con attenzione quanto indicato nella sezione Conoscenze e nella sezione Bibliografia e materiale didattico.

### Modalità d'esame

L'esame si svolge attraverso prova orale.

La prova orale consiste in un colloquio tra il candidato e il docente. La prova orale non è superata se il candidato mostra di non aver compreso le nozioni fondamentali o non essere in grado di esprimersi in modo chiaro e di usare la terminologia corretta.

Ultimo aggiornamento 19/09/2022 19:03