



UNIVERSITÀ DI PISA

LEGISLAZIONE SANITARIA

ALESSIA CANGELOSI

Anno accademico
CdS

2023/24
INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA
PROFESSIONE SANITARIA DI
INFERMIERE)

Codice
CFU

001NF
6

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
DIRITTO DEL LAVORO	IUS/07	LEZIONI	24	ALESSIA CANGELOSI
MEDICINA DEL LAVORO	MED/44	LEZIONI	8	RUDY FODDIS
MEDICINA LEGALE	MED/43	LEZIONI	16	LUIGI PAPI

Obiettivi di apprendimento

Conoscenze

Medicina del Lavoro

Lo studente avrà acquisito conoscenze in merito ai principali rischi occupazionali per la salute e sicurezza negli ambienti di lavoro sanitari

Diritto del lavoro

Lo studente acquisirà conoscenze in merito ai principali istituti del diritto del lavoro

Modalità di verifica delle conoscenze

Medicina del Lavoro

Per l'accertamento delle conoscenze saranno svolte delle prove in itinere utilizzando test scritti

Diritto del lavoro

Per la verifica delle conoscenze saranno svolti test di autovalutazione in itinere.

Capacità

Medicina del Lavoro

Lo studente sarà in grado di riconoscere i principali rischi occupazionali per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro di ambito sanitario e imparerà ad adottare i principi precauzionali e preventivi volti a limitare e gestire il rischio

Diritto del lavoro

Lo studente sarà in grado di sapersi orientare nel proprio ambiente lavorativo conoscendo i propri diritti e i propri doveri

Modalità di verifica delle capacità

Medicina del Lavoro

Durante il corso gli studenti saranno stimolati a porre problematiche personali insorte durante il tirocinio curriculare al fine di testare la capacità di gestione e soluzione dei problemi alla luce delle nuove conoscenze acquisite

Comportamenti

Medicina del Lavoro

Gli studenti saranno in grado di assumere comportamenti in ambito lavorativo maggiormente aderenti alle procedure di sicurezza aziendale.

Modalità di verifica dei comportamenti

Medicina del Lavoro

Durante le lezioni saranno fatte domande atte a verificare l'acquisizione delle conoscenze e la maturazione di adeguati comportamenti collegati alle stesse



UNIVERSITÀ DI PISA

Prerequisiti (conoscenze iniziali)

Medicina del Lavoro

Nessun prerequisito

Corequisiti

Medicina del Lavoro

Nessun Corequisito

Prerequisiti per studi successivi

Medicina del Lavoro

Nessun prerequisito per studi successivi

Indicazioni metodologiche

Medicina del Lavoro

Lezioni frontali con proiezione di slide per guidare gli studenti all'apprendimento dei principali concetti

Diritto del lavoro

Lezioni frontali con interazione continua degli studenti

Programma (contenuti dell'insegnamento)

Modulo di Medicina del Lavoro

Decreto Legislativo 81/08

Principali rischi professionali del settore sanitario: rischio biologico, rischio da movimentazione manuale dei carichi, rischio chimico, rischio cancerogeno e rischi psicosociali.

Metodologie preventive e di valutazione del rischio in ambito sanitario

CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA aa 2021/2022 – MODULO DI MEDICINA LEGALE

PROF. LUIGI PAPI - PROGRAMMA D'ESAME

1. Le principali normative relative alla professione infermieristica.
 2. La responsabilità penale:
 1. Qualifiche giuridiche dell'infermiere
 2. Elemento oggettivo del reato (condotta, evento, nesso causale)
 3. Elemento soggettivo del reato (dolo, preterintenzione, colpa)
 4. La Legge Gelli in ambito penale
 5. La posizione di garanzia, il principio di affidamento e la cooperazione colposa
 6. Il procedimento penale.
 7. Il referto e la denuncia di reato.
 3. Principali reati di interesse per la professione infermieristica
 1. Omicidio colposo, morte come conseguenza di altro delitto, infanticidio
 2. Aborto legale ed aborto criminoso
 3. Percosse e lesioni personali
 4. Rivelazione del segreto professionale e d'ufficio.
 5. Esercizio abusivo della professione.
 6. Rifiuto d'atti d'ufficio.
 7. Cartella clinica - Falso materiale e falso ideologico.
 8. La violenza sessuale
 9. Delitti correlati alla contenzione.
 4. Responsabilità civile
 1. Responsabilità contrattuale ed extracontrattuale
 1. Inquadramento della responsabilità del sanitario e della struttura
 2. La Legge Gelli in ambito civile
- Le principali differenze tra le due forme di responsabilità
1. La procedura per la richiesta di risarcimento del danno
 2. L'assicurazione per la responsabilità civile in ambito professionale
 3. La valutazione del danno alla persona
5. Il consenso al trattamento sanitario (Legge n. 219/2017)
 6. Cenni di medicina legale assicurativa
 1. INPS (invalido, inabile, assistenza continua)
 2. INAIL (infortunio sul lavoro, malattia professionale)
 3. Assistenza sociale (invalidità civile)
 7. Accertamento della realtà di morte e cenni sui trapianti d'organo.

DIRITTO DEL LAVORO



UNIVERSITÀ DI PISA

1. Le origini e le fonti del Diritto del Lavoro e della legislazione sociale

1. Le origini storiche della legislazione lavoristica quale espressione del moderno sistema di welfare.
 2. Principi costituzionali italiani di diritto del lavoro: il diritto al lavoro e il dovere di contribuire al progresso materiale e morale della Nazione, i principi di eguaglianza (formale e sostanziale), l'equilibrio tra libertà d'impresa e dignità e libertà del lavoratore; il ruolo dell'amministrazione pubblica nel contesto delle relazioni sociali.
 3. Le fonti del diritto del lavoro: la legge, il contratto collettivo, il contratto integrativo, il contratto individuale (cenni e rinvio). Competenze e gerarchia delle fonti.
 4. La permanente distinzione tra rapporto di lavoro pubblico e privato: le diverse finalità, la differenza di accesso e disciplina (cenni e rinvio), la tendenza alla sovrapposizione o identità di regolamentazione.
- ### 2. Le forme del rapporto di lavoro.
- 2.1. Il lavoro subordinato e autonomo. Cenni ad altre forme di rapporto di lavoro.
 - 2.1.1. Caratteristiche del rapporto di lavoro subordinato: potere direttivo, dovere d'obbedienza, fedeltà e lealtà (le incompatibilità, il divieto di non concorrenza), la soggezione al potere disciplinare (cenni e rinvio), la continuità e il rischio della prestazione, la responsabilità del datore per il fatto del "commesso".
 - 2.1.2. Lavoro autonomo e contratto d'opera. La prestazione infermieristica quale contratto d'opera intellettuale.
 - 2.1.3. Cenni al lavoro nelle cooperative sociali e al lavoro interinale.
 - 2.1.4. Il sinallagma contrattuale, l'oggetto del contratto (la prestazione professionale) quale elemento comune e la centralità e unicità del dovere di diligenza nell'esecuzione del rapporto (gli artt. 1176 e 2236 codice civile, la corretta interpretazione dell'obbligo di diligenza professionale quale fondamento della responsabilità del professionista).
 - 2.2. Il lavoro subordinato a tempo indeterminato, a termine e il part-time.
 - 2.2.2.1. Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a termine: la preferenza ordinamentale per il tempo indeterminato, le ipotesi di possibile apposizione del termine, la proroga, la durata massima, differenze di tutela tra settore pubblico e privato.
 - 2.2.2. Il contratto a tempo parziale. Le forme (orizzontale, verticale, misto), lavoro di disponibilità e straordinario.
 - 2.3. La disciplina delle mansioni nel rapporto di lavoro subordinato.
 - 2.3.1. La qualifica di inquadramento, rapporto tra qualifica, profilo professionale, declaratorie contrattuali e mansione nella prospettiva della crescita professionale.
 - 2.3.2. La responsabilità dell'esercizio della mansione nel sistema pubblico alla luce della legislazione sulla professionalità e sull'autonomia infermieristica e del codice deontologico (leggi n. 42/1999 e 251/2000: la rilevanza dell'organizzazione, novità e significato dell'esercizio dei poteri di dirigenza e coordinamento infermieristico, la proceduralizzazione del lavoro, la formazione post-base)
 - 2.3.3. L'assegnazione delle mansioni, le mansioni equivalenti (lo ius variandi), le mansioni superiori, il demansionamento (tutela, cenni e rinvio)
 - 2.4. Cenni alla retribuzione.
 - 2.4.1. Cenni al concetto di retribuzione e di corrispettivo. Le tariffe professionali e la libertà di negoziazione nel lavoro autonomo. Il ruolo della contrattazione collettiva nella determinazione della retribuzione del rapporto subordinato alla luce dei principi costituzionali.
 - 2.4.5. Cenni alla articolazione della retribuzione: voci stipendiali fisse e variabili.
 - 2.4.6. I premi di produzione in relazione agli obiettivi aziendali, ruolo della contrattazione integrativa e del lavoro di équipe alla luce della programmazione strategica e operativa annuale (budget). I premi individuali e di eccellenza, le problematiche del sistema pubblico.
 - 2.4.7. Il sistema degli incarichi nel rapporto di lavoro pubblico privatizzato, le indennità di coordinamento e posizione organizzativa, la "posizione organizzativa" professionale quale possibile sviluppo dell'autonomia
 - 2.5. L'orario di lavoro e i riposi nel lavoro subordinato
 - 2.5.1. L'orario di lavoro, cenni al lavoro straordinario, notturno, in reperibilità. Il riposo settimanale, il riposo compensativo, l'istituto delle ferie tra diritti (del lavoratore) e poteri (datoriali).
 - 2.6. Le cause di sospensione e estinzione del rapporto di lavoro subordinato
 - 2.6.1. La malattia, disciplina, periodo di comporto, licenziamento e garanzie contrattuali.
 - 2.6.2. I permessi (cenni).
 - 2.7. Il potere disciplinare
 - 2.7.1. Il potere disciplinare quale potere che vive all'interno del rapporto di lavoro subordinato.
 - 2.7.2. Le fonti del potere disciplinare. Il codice disciplinare.
 - 2.7.3. La procedura disciplinare: contestazione e diritti di difesa. Le sanzioni: la graduazione, l'efficacia nel tempo, l'accordo conciliativo in sede disciplinare, l'impugnazione
 - 2.7.4. Cenni al sistema disciplinare al di fuori del rapporto di lavoro subordinato
 - 2.8. L'estinzione del rapporto di lavoro
 - 2.8.1. Il recesso del lavoratore subordinato, il preavviso
 - 2.8.2. Il licenziamento, individuale e collettivo. Differenze tra sistema pubblico e privato. La mobilità e messa in disponibilità nel sistema pubblico. L'impugnazione del licenziamento, la reintegra
 - 2.8.3. Le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro subordinato
 - 2.8.4. L'estinzione del rapporto di lavoro autonomo: il rapporto fiduciario e il recesso, conseguenze.

Bibliografia e materiale didattico

MODULO DI MEDICINA DEL LAVORO

Cristaudo, R. Foddis: "Medicina del lavoro e Igiene Industriale", Tipografia Editrice Pisana

MEDICINA LEGALE PER LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA (Papi L., Gori F., Turillazzi E.), ed. Pisa University Press (in fase di allestimento copia in stampa e formato ebook – uscita prevista dicembre 2021 – gennaio 2022)

Modalità d'esame

Medicina del Lavoro

Test scritto



Ultimo aggiornamento 28/11/2023 14:18