UNIVERSITÀ DI PISA

ECONOMIA DELLE RISORSE UMANE

MAURO SYLOS LABINI

Anno accademico	2023/24
CdS	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
Codice	552PP
CFU	6

Moduli	Settore/i	Tipo	Ore	Docente/i
ECONOMIA DELLE RISORSE UMANE	SECS-P/02	LEZIONI	42	DANIELE MOSCHELLA MAURO SYLOS LABINI

Obiettivi di apprendimento

Conoscenze
Lo studente avrà acquisito conoscenze di economia politica utili per affrontare in modo analitico i principali problemi di gestione delle risorse umane. Più in particolare:

- l'**economia dei costi di transazione** consentirà di comprendere la logica dei **contratti relazionali**.
- la **teoria dei giochi** permetterà di approfondire come funzionano **reciprocità e fiducia** sul posto di lavoro.
- il **modello principale agente** consentirà di comprendere i vantaggi e i limiti delle **motivazioni estrinseche** (incentivi).
- i **modelli di informazione asimmetrica** consentiranno di comprendere alcune delle criticità relative alle attività di **reclutamento** e di **ricerca di un posto di lavoro**.
- la **teoria del capitale umano** servirà a comprendere vincoli e opportunità che le imprese hanno quando investono in **formazione**.

Modalità di verifica delle conoscenze
Per l'accertamento delle conoscenze saranno svolte due prove in itinere (dedicate ai frequentanti) utilizzando domande a risposta multipla.

Capacità
Al termine del corso lo studente saprà:

- creare collegamenti fra i principi di economia e le principali opzioni strategiche e gestionali.
- discutere e presentare un caso studio aziendale.

Modalità di verifica delle capacità
Alcune lezioni saranno dedicate a esperimenti nei quali gli studenti dovranno simulare la stesura di un contratto di lavoro.

Comportamenti
Al termine del corso lo studente saprà:

- creare collegamenti fra i principi di economia e le principali opzioni strategiche e gestionali.
- discutere e presentare un caso studio aziendale.

Modalità di verifica dei comportamenti
Lo studente potrà lavorare in gruppo per preparare e discutere un caso aziendale.

Prerequisiti (conoscenze iniziali)
Conoscenze di base di Economia Politica sono un prerequisito importante ma non necessario. Le nozioni di base e necessarie verranno infatti

affrontate in classe, dando la precedenza all'intuizione economica e non alla trattazione formale dei modelli.

Indicazioni metodologiche

Le lezioni si svolgeranno seguendo il protocollo dell'Università di Pisa e si avvalgono dell'uso di diapositive (slide) scaricabili su Moodle.

Programma (contenuti dell'insegnamento)

1. Introduzione (l'importanza della coerenza)
2. Le scienze sociali e la gestione delle risorse umane (domanda e offerta, economia dei costi di transazione e teoria dei giochi)
3. Esempi di gestione delle risorse umane coerenti (i mercati del lavoro interni e la gestione ad "high committment")
4. Performance, motivazioni e retribuzioni (il modello Principale-Agente e i suoi limiti)
5. Il Job-design
6. Selezione e reclutamento del personale
7. La formazione
8. Le risorse umane nelle start-up

Bibliografia e materiale didattico

Testi principali:

- Perkin, D.H., S. Radelet, D.L. Lindauer, S.A. Block (2013), Economics of Development, seventh edition. Norton.
- Duflo, E. e A. Banerjee, L'economia dei poveri. Capire la vera natura della povertà per combatterla. 2012, Feltrinelli, Milano.
- Gertler, P.J., S. Martinez, P. Premand, L.B. Rawlings, and C.M.J. Vermeersch. 2016. Impact Evaluation in Practice, second edition. Washington, DC: Inter-American Development Bank and World Bank.

Slide e articoli aggintivi scaricabili su Moodle.

Indicazioni per non frequentanti

Non ci sono variazioni per i non frequentanti.

Modalità d'esame

Per i frequentanti (e solo per il primo appello):

- prima prova scritta in itinere a risposta multipla (40% del voto complessivo)
- seconda prova scritta in itinere a risposta multipla alla quale si può accedere se il voto alla prima prova è maggiore o uguale a 15 (40% del voto complessivo).
- presentazione del caso studio (20% del voto complessivo)
- orale facoltativo (che può alzare o abbassare il voto finale di massimo 2 punti) al quale si può accedere se la media delle due prove e maggiore o uguale a 18.

Per i non frequentanti:

- prova scritta a risposta multipla.
- orale facoltativo (che può alzare o abbassare il voto finale di massimo 2 punti) al quale si può accedere se il voto della prova scritta è maggiore o uguale a 18.
- è possibile ottenere la lode solo con l'orale integrativo.

Stage e tirocini

Testo principale:

- Baron J.M. e M. Kreps, Strategic Human Resources: Frameworks fro General Managers. New York, John Wiley & Sons, 1999. (Chapters: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 19, 20)

Altri testi richiesti:
Baron, J.N. and M.T. Hannan, "Organizational Blueprints for Success in High-Tech Start-Ups: Lessons from the Stanford Project on Emerging Companies", California Review of Management, 44(3), 2002.
Gachter and M. Konigstein, "Design a Contract: A Simple Principal-Agent Problem as a Classroom Experiment." The Journal of Economic Education, 40(2), 2009.
Manski, C., "Income, tax and labour supply: Let's acknowledge what we don't know", Voxeu.org Agosto 2012.
McAfee, A. and E. Brynjolfsson, "Big data: the management revolution". Harvard business review, October 2012.

Pfeffer J. e R.I Sutton, La Strategia dei Fatti. Milano, Elliot, 2011. (Capitoli 1, 5).
Dispense sul modello Principale-Agente (scaricabili su Moodle).
Slide e altro materiale scaricabile su Moodle.
Bibliography

Altri riferimenti web

Maggiori informazioni sono disponibili sulla piattaforma di teledidattica Moodle.

Note

La frequenza delle lezioni è vivamente consigliata.

Ultimo aggiornamento 24/06/2024 11:53