UNIVERSITÀ DI PISA

DIRITTO DEL LAVORO

STEFANO TAVERNITI

Academic year	2023/24
Course	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
Code	435NN
Credits	6

Modules	Area	Type	Hours	Teacher(s)
DIRITTO DEL LAVORO	IUS/07	LEZIONI	42	STEFANO TAVERNITI

Obiettivi di apprendimento

Conoscenze
Il corso concentra la propria attenzione sullo studio della disciplina del rapporto di lavoro attraverso lo studio della disciplina propria del lavoratore privato e del lavoratore pubblico.
Lo strumento principale attraverso il quale si formeranno le conoscenze degli studenti sarà il confronto costante con la giurisprudenza e la dottrina in materia.

Modalità di verifica delle conoscenze
Le conoscenze saranno verificate attraverso l'esame finale consistente in una prova orale.

Capacità
Il corso intende fornire i necessari strumenti conoscitivi delle fonti della disciplina ed una opportuna guida metodologica per poterne affrontare la casistica applicativa.
Al termine del corso lo studente sarà tendenzialmente in grado di individuare, selezionare e comprendere il contenuto delle principali fonti di studio e conoscenza della materia: la dottrina, la giurisprudenza e la contrattazione collettiva.

Modalità di verifica delle capacità
La capacità saranno verificate attraverso il costante confronto in classe con gli studenti, la sottoposizione agli stessi di quesiti nel corso delle lezioni, l'utilizzo di almeno una parte del tempo in classe per lo stimolo di discussione e dibattito sulle questioni affrontate.
Per gli studenti non frequentanti, tali capacità saranno verificate nel corso dell'esame.

Comportamenti
Lo studente dovrà acquisire e sviluppare sensibilità alle problematiche giuridiche trattate ed essere in grado di comprendere la terminologia tecnica e le caratteristiche dei principali istituti, anche allo scopo di muoversi con consapevolezza nel mondo del lavoro pubblico.

Modalità di verifica dei comportamenti
I comportamenti saranno verificati attraverso l'esame orale in cui si verificherà la conoscenza della disciplina e la capacità di ragionare sulla *ratio* degli istituti, per dimostrare di averne compreso la logica.

Prerequisiti (conoscenze iniziali)
Non vi sono esami il cui superamento è propedeutico in modo vincolante.

Indicazioni metodologiche
Le lezioni saranno frontali e si svolgeranno mediante l'ausilio di materiale didattico.
Per eventuali necessità e, più in generale, per garantire una veloce e semplice interazione con gli studenti potrà essere utilizzata la posta elettronica, inviando una comunicazione e-mail all'indirizzo stefanotaverniti@hotmail.it.

Programma (contenuti dell'insegnamento)
L'esame verterà sui seguenti argomenti:

Diritto sindacale:

- I principi generali in materia sindacale;
- la rappresentanza sindacale nell'impiego privato e pubblico;
- i diritti sindacali;
- la contrattazione collettiva;
- il diritto di sciopero.

Diritto del lavoro:

- Il tipo contrattuale e la subordinazione
- Le figure del datore di lavoro e del lavoratore
- La fase formativa
- La fase esecutiva
- I poteri datoriali nell'amministrazione del rapporto
- Gli obblighi del datore di lavoro (obbligo di sicurezza e retribuzione)
- Le vicende modificative
- La sospensione del rapporto
- L'estinzione del rapporto
- Le garanzie dei diritti.

Bibliografia e materiale didattico

Non vi sono differenze di programma tra studenti frequentanti e non frequentanti.
Gli eventuali appunti personali presi a lezione integrano lo studio del manuale e ne facilitano la comprensione.
Il testo di esame di riferimento consigliato è il seguente:
ALBI, *Manuale di Diritto del lavoro*, Milano, Giuffré, 2023.
Gli aggiornamenti del Manuale (rilasciati alla data del 3 agosto 2023) sono liberamente scaricabili al seguente link: shop.giuffre.it

Le parti del manuale oggetto di studio sono le seguenti:

per la **parte** relativa al **diritto sindacale** (**PARTE I**):

- **Capitolo I** *La libertà sindacale*: per intero;
- **Capitolo II** *Il sindacato*: per intero;
- **Capitolo IV** *Le rappresentanze e i diritti sindacali nei luoghi di lavoro:* pagine da 37 a 55;
- **Capitolo V** *La contrattazione collettiva*: per intero (v. anche aggiornamento, pag. 2-3);
- **Capitolo VI** *Il conflitto collettivo*: per intero.

– Per la **parte** relativa al **rapporto di lavoro** (**PARTE II**):

- **Capitolo I** *Il lavoro subordinato e i suoi confini*: pagine da 111 a 121 e da 124 a 130);
- **Capitolo II** *Datori di lavoro, esternalizzazioni e vicende dell'impresa:* pagine da 143 a 170 (v. anche aggiornamento, pag. da 6 a 9);
- **Capitolo IV** *Il contratto di lavoro*: per intero;
- **Capitolo VI** *I rapporti di lavoro flessibili*: pagine da 215 a 230 e par. 7, pagine 234-235 (v. ancje aggiornamento, pag. da 13-14);
- **Capitolo VII** *L'attuazione del rapporto di lavoro*: per intero;
- **Capitolo VIII** *La sospensione del rapporto di lavoro*: per intero;
- **Capitolo IX** *L'estinzione del rapporto di lavoro*: pagine da 312 a 338 e da 352 a 372;
- **Capitolo XII** *La dismissibilità dei diritti del lavoratore, la prescrizione, la decadenza*: per intero.

Modalità d'esame

L'esame si svolge mediante una prova orale.

Ultimo aggiornamento 19/10/2023 17:44