UNIVERSITÀ DI PISA

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

ANTONIO AIELLO

Academic year	2023/24
Course	COMUNICAZIONE D'IMPRESA E POLITICA DELLE RISORSE UMANE
Code	150MM
Credits	6

Modules	Area	Type	Hours	Teacher(s)
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	M-PSI/06	LEZIONI	42	ANTONIO AIELLO ALESSIO TESI

Obiettivi di apprendimento

Conoscenze
Al termine del corso:

- Lo studente avrà acquisito conoscenze in merito alle teorie applicative, agli strumenti e alle metodologie per l'analisi psicologico sociale degli ambienti di lavoro
- Sarà im grado di riconoscere ed esaminare i comportamenti organizzativi nelle relazioni del gruppo al lavoro e in particolare i comportamenti legati alla leadership come processo complesso e situato
- Sarà in grado di riconoscere e esaminare i modelli organizzativi a governo dell'impresa.

Modalità di verifica delle conoscenze

- Per l'accertamento delle conoscenze nella partecipazione alle lezioni forntali, ci si potrà avvalere anche di una prova svolta in itinere (circa a metà del corso, la data verrà comunicata ai frequentanti dopo le prime lezioni). A tal fine si utilizzeranno test di verifica dell'apprendimento.

Consultare per altre informazioni la sezione "modalità di esame" e le informazioni su https://people.unipi.it/antonio_aiello/

Capacità
Al termine del corso lo studente saprà utilizzare i principali strumenti di indagine psicologico sociali per l'analisi dei conportamenti organizzativi e in particolare sarà in grado:

1. di pianificare uno studio di mapping organizzativo delle risorse umane nelle organizzazioni
2. di padroneggiare i principali aspetti di metodo che conducono alla costruzione di strumenti di analisi delle dinamiche psicologico sociali delle risorse umane in azienda.

Modalità di verifica delle capacità
La valutazione delle capacità sarà parte integrante della più generale verifica di quanto acquisito durante lo svolgimento del Corso d'Insegnamento con particolare riguardo, in questo caso, alla capacità di padroneggiare attività pratiche per la ricerca psicologico sociale attraverso la pianificazione dello strimento intervista e l'applicazione dello strumento questionario organizzativo.

Comportamenti

- Lo studente potrà acquisire e/o sviluppare comportamenti efficaci nell'ambito delle dinamiche più globali della gestione delle risorse umane.
- Lo studente potrà saper gestire un team di progetto finalizzato all'analisi organizzativa.

Modalità di verifica dei comportamenti

La verifica dei comportamenti sarà parte integrante della più generale verifica di quanto acquisito durante lo svolgimento del Corso d'Insegnamento.

Prerequisiti (conoscenze iniziali)
E' vivamente consigliato (ma non obbligatorio ai fini del corso di insegnamento) il possesso di un'introduzione verso i principali argomenti riguardanti alcuni costrutti "di base" in psicologia sociale, ad es.: atteggiamenti, comportamenti, valutazioni e loro misurazione psicometrica e statistica.

Corequisiti
Non previsti.

Prerequisiti per studi successivi
Questo insegnamento non costituisce strettamente un requisito, obbligatorio, per corsi successivi. Tuttavia è fortmente consigliato seguire il corso e sostenere l'esame con sollecitudine entro il curriculum prescelto.

Indicazioni metodologiche
Le lezioni saranno erogate, con ausilio di lucidi/slide/filmati, e verranno affiancate in itinere, a seconda dell'argomento trattato, anche da selezionate testimonianze che si collegheranno alla più generale offerta dei seminari/workshop di tirocinio e orientamento in uscita/"avvicinamento al mondo del lavoro", il cui svolgimento verrà comunicato durante il primo semestre.
Il collegamento alla piattaforma Moodle avverrà successivamente alle singole lezioni, qualora vi sia necessità di depositare materiale didattico aggiuntivo.

Programma (contenuti dell'insegnamento)
L'Insegnamento ha lo scopo di fornire una vista sulle principali e più aggiornate teorie psicologiche, e i relativi sviluppi applicativi, che caratterizzano la disciplina nelle sue più recenti articolazioni metodologiche e ricadute professionali, con particolare riguardo per l'ambito gestionale, operativo e strategico, delle Politiche delle risorse umane e della comunicazione organizzativa e d'impresa.
Il fine è di fornire un quadro di riferimento storico, teorico e metodologico che permetta di avvicinarsi alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni al fine di leggere e intervenire sulla complessità dei contesti organizzativi, tenendo conto delle dimensioni soggettive, personali/ professionali e strutturali/organizzative nella specificità della professione prescelta.
Le tematiche verteranno sui seguenti principali argomenti: (1) La nascita della soggettività lavorativa; (2) Lo "scientific management"; (3) La "scoperta" della natura sociale del lavoro; (4) Lo Sviluppo organizzativo; (5) La Cultura organizzativa; (6) Il Clima organizzativo: (7) La Comunicazione nelle organizzazioni e la Comunicazione d'Impresa; (8) Il Gruppo, gruppo di lavoro, lavoro di Gruppo; (9) Potere e Leadership; (10) Le Competenze organizzative.
Una parte specifica di approfondimento sarà dedicata all'argomento del Benessere Organizzativo per la prevenzione dei rischi psicosociali, in prospettiva partecipativa, affrontando le principali determinanti e dinamiche psicosociali-organizzative connesse allo stress lavoro correlato.

SPECIALIZZANDI DI AREA MEDICA: CONTATTARE IL DOCENTE

Bibliografia e materiale didattico
I 2 testi di studio obbligatori sono validi soltanto fino al completamento dell'a.a. 2023/24 (e per i relativi esami)
(1) P. Gabassi, Psicologia del Lavoro nelle Organizzazioni, Franco Angeli, Ed. (2011).
(2) A. Aiello, P. Deitinger, C. Nardella, Il modello «Valutazione dei Rischi Psicosociali» "VARP". Metodologie e strumenti per una gestione sostenibile nelle Organizzazioni: dallo stress lavoro-correlato al Mobbing, Franco Angeli, Ed. (2012). Obbligatoria solo la prima Parte del Volume.
Approfondimenti (Recommended reading in Italian) non obbligatori:
(A) F. Avallone, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Costruire e gestire relazioni nei contesti professionali e sociali, Carocci Ed. (2011)
(B) G. Bellandi., M. Giannini La gestione integrata delle risorse umane nelle organizzazioni. Pisa University Press (i2016). 3 capitoli a scelta dello studente.
MATERIALE DIDATTICO INTEGRATIVO TRATTO DALLE LEZIONI SULLA PIATTAFOMA MOODLE DELL'INSEGNAMENTO a.a. 2023/24 (si consiglia di iscriversi e consultare frequentemnente)
SPECIALIZZANDI DI AREA MEDICA: un testo obbligatorio (prima e seconda parte):

- A. Aiello, P. Deitinger, C. Nardella, Il modello «Valutazione dei Rischi Psicosociali» "VARP". Metodologie e strumenti per una gestione sostenibile nelle Organizzazioni: dallo stress lavoro-correlato al Mobbing, Franco Angeli, Ed. (2012).

Indicazioni per non frequentanti
Gli studenti non frequentanti potranno avvalersi dei testi di studio e di eventuali approfondimenti a scelta tra quelli indicati nel § "Bibliografia e materiale didattico".

Modalità d'esame
L'esame consiste in una prova orale, svolta secondo i criteri definiti dall'art. 23 del Regolamento didattico di Ateneo.

Stage e tirocini
Consultare la più generale Offerta (www.sp.unipi.it)

Altri riferimenti web
LEZIONI PRIMO SEMESTRE 2023/24
AVVIO 25 SETTEMBRE 2023 (PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI)
Consultare anche il sito del dipartimento e la pagina WEB docente per sedi e orari.

Note
Per informazioni di tipo organizzativo e didattiche contattare il docente o utilizzare il ricevimento studenti.
Consultare per altre informazioni (relative anche al periodo di "emergenza")

https://people.unipi.it/antonio_aiello/

SPECIALIZZANDI DI AREA MEDICA

Calendario delle lezioni - a.a. 2022/23 - per l'Insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) dedicate agli specializzandi medici delle Scuole di (i) Igiene e Medicina Preventiva, (ii) Medicina Legale e (iii) Medicina del Lavoro,(iv) Statistica Sanitaria e Biometria, comunicato attrverso le segreterie delle Scuole.

Gli esami si svolgeranno nell' Ottobre 2023 (Data, Aula, modalità e orari verranno comunicati a lezione).

Ultimo aggiornamento 27/05/2024 09:42