



## UNIVERSITÀ DI PISA ORDINAMENTO M.M.

---

**RICCARDO PEDRI**

|               |                |
|---------------|----------------|
| Academic year | 2020/21        |
| Course        | GIURISPRUDENZA |
| Code          | 307NN          |
| Credits       | 6              |

|                           |        |         |       |                |
|---------------------------|--------|---------|-------|----------------|
| Modules                   | Area   | Type    | Hours | Teacher(s)     |
| DIRITTO<br>COSTITUZIONALE | IUS/08 | LEZIONI | 77    | RICCARDO PEDRI |

### Obiettivi di apprendimento

#### *Conoscenze*

Il corso è diretto a fornire adeguate conoscenze per mettere in grado i frequentatori di apprendere le principali disposizioni normative relative alla funzione e alla strutturazione delle FF.AA. e, in particolar modo della M.M., unitamente alle disposizioni fondamentali che riguardano il personale militare.

#### *Modalità di verifica delle conoscenze*

La verifica delle conoscenze si accerta al termine del corso con un esame finale, secondo le modalità indicate nell'apposito campo.

#### *Capacità*

Al termine del corso lo studente sarà in grado di comprendere le nozioni fondamentali degli argomenti trattati.

#### *Modalità di verifica delle capacità*

In sede di esame finale sarà valutata la capacità applicativa da parte degli studenti delle nozioni apprese durante l'insegnamento.

#### *Comportamenti*

Lo studente potrà acquisire e/o sviluppare sensibilità alle problematiche ordinarie trattate.

#### *Modalità di verifica dei comportamenti*

Durante il corso saranno organizzate attività seminariali, al termine delle quali verrà richiesta una breve verifica orale concernente gli argomenti trattati.

#### *Prerequisiti (conoscenze iniziali)*

Al fine di raggiungere gli obiettivi del corso, allo studente è richiesta una conoscenza elementare sull'organizzazione militare ed in particolare della Marina Militare e delle pubblicazioni edite dalla Forza Armata.

### Indicazioni metodologiche

2 e 5 periodi settimanali di lezione frontali.

#### *Programma (contenuti dell'insegnamento)*

- La "Funzione difesa" dello Stato e i suoi corollari: il circuito decisionale in materia di difesa statale (Governo; Parlamento Presidente della Repubblica). Il Consiglio supremo di difesa;
- Il Ministro della Difesa: collocazione istituzionale, funzioni fondamentali e "Aree" da lui dipendenti (Tecnico Operativa, Tecnico Amministrativa e Tecnico Industriale);
- L'area Tecnico Operativa e il Capo di Stato Maggiore della Difesa;
- L'Area Tecnico Amministrativa e Tecnico Industriale e il Segretario Generale della Difesa/Direttore Nazionale per gli Armamenti: le Direzioni generali e le Direzioni tecniche
- Il Capo di Stato Maggiore della Marina Militare: posizione istituzionale e funzioni. Lo Stato Maggiore Marina Militare (Reparti, Uffici, Ispettorati



## UNIVERSITÀ DI PISA

e Direzione) in base alla SMM/101;

f) L'Organizzazione Operativa della Marina Militare: Cincnav (funzioni e strutturazione interna), Comandi dipendenti da Cincnav e la flotta (organizzazione di bordo in base alla SMM/3);

g) L'Organizzazione periferica della M.M.: Area Operativa, Area Formativa e Area Logistica (i Comandi Marittimi) e le varie interrelazioni tra i Comandi/Enti sul territorio (dipendenza disciplinare/gerarchica e funzionale) in base alla SMM/147 e la SMM/191 UEU;

h) Il personale militare: degli Ufficiali viene approfondito il reclutamento, la formazione, lo stato giuridico, la valutazione periodica e l'avanzamento. Cenni vengono fatti sui Sottufficiali (ruoli e categorie; lo stato giuridico; il reclutamento, l'avanzamento) e sui Volontari di truppa e servizio di leva. Il servizio militare professionale. Cenni allo status del Personale civile.

i) Esame dei doveri e dei diritti del personale militare: vengono analizzati i concetti di disciplina, gerarchia, subordinazione e obbedienza. Viene analizzato il concetto di ordine e la sua portata. Inoltre vengono analizzati l'insieme dei doveri e dei diritti del personale militare;

j) L'illecito disciplinare e la potestà sanzionatoria nella disciplina militare: generalità sul potere disciplinare; le sanzioni disciplinari di corpo e le sanzioni disciplinari di stato e il rispettivo iter di irrogazione; l'incidenza del procedimento penale e della sentenza penale nel procedimento disciplinare.

k) La rappresentanza militare: La Costituzione e il principio di rappresentatività. Gli organi di rappresentanza militare.

l) L'impiego del personale militare: viene trattato il concetto di impiego del personale militare e di trasferimento, unitamente al concetto di pianificazione triennale di impiego.

m) Sinistri ed incidenti marittimi: Definizione, obblighi di segnalazione, le inchieste

n) Le licenze: Tipi di licenze, autorità competenti alla concessione;

o) Il ruolo della M.M. nel contrasto all'immigrazione clandestina: le operazioni di soccorso e l'attività di accertamento dei reati di favoreggiamento dell'immigrazione clandestina. Identificazione dei soggetti e relativi atti di polizia.

q) Il ruolo della M.M. nel contrasto alla pirateria marittima. Il regime giuridico della Nave da guerra in contesti antipirateria, l'arresto dei soggetti accusati di pirateria e la loro gestione in termini di procedura penale. Le missioni europee di contrasto alla pirateria marittima (EUNAVFOR Operation Atalanta).

### Bibliografia e materiale didattico

AN CM 001 Ordinamento FF.AA. e Regolamenti Vol. I e II

De Nictolis-Poli-Tenore Commentario all'Ordinamento militare – EPC

Vol. 1: Organizzazione e funzioni

Vol. 3: Amministrazione e contabilità

Vol. 4: Tomo 2: Personale militare

Dispense specifiche a cura dell'insegnante

### Modalità d'esame

La prova di esame consiste in un colloquio orale, vertente sugli argomenti del Programma, ed è sostenuta dinanzi ad una Commissione presieduta dal Docente titolare del Corso.

La prova di Esame si considera superata se il candidato, utilizzando un linguaggio concettualmente corretto e tecnicamente preciso, nonchè dimostrando adeguate competenze metodologiche, rivela conoscenze almeno sufficienti circa gli argomenti richiesti nel colloquio.

Ultimo aggiornamento 18/05/2021 11:52